

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ;
tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng
và công dân phản ánh 6 tháng đầu năm 2019**

Thực hiện Công văn số 2919/BNV-TTB ngày 01/7/2019 của Bộ Nội vụ về việc báo cáo kết quả thanh tra, kiểm tra về công tác tổ chức cán bộ, Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, UBND tỉnh tiếp tục giao cho Sở Nội vụ là cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ triển khai thực hiện, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện tăng cường tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh của các cơ quan, đơn vị. Ngay từ đầu năm, Sở Nội vụ đã ban hành kế hoạch thanh tra, kiểm tra ngành Nội vụ (Quyết định số 375/QĐ-SNV ngày 04/12/2018 của Sở Nội vụ về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2019 của Sở Nội vụ); đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu đến hết năm 2019 thực hiện thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ của 100% cơ quan, đơn vị thuộc UBND tỉnh.

2. Kết quả về tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác cán bộ

a) Số lượng, kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra

- Về số lượng các cuộc thanh tra, kiểm tra:

+ Trong 06 tháng đầu năm 2019, đã thực hiện thanh tra theo kế hoạch 04 cuộc (do Sở Nội vụ thực hiện), trong đó: 02 cuộc đã thực hiện xong (Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, Sở Y tế); 02 cuộc đang thực hiện (Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Tài nguyên và Môi trường).

+ Ngoài ra, qua tổng hợp báo cáo kết quả tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ của các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thành phố thực hiện, kết quả: 22/35 cơ quan, đơn vị thực hiện tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ, với tổng số cuộc tự kiểm tra là 63 cuộc.

- Kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra:

+ Kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra của tỉnh (do Sở Nội vụ thực hiện): Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị đã tổ chức thực hiện tốt các quy định của pháp

luật trong công tác tổ chức cán bộ. Tuy nhiên, các cơ quan, đơn vị vẫn còn một số hạn chế, thiếu sót trong công tác tổ chức cán bộ, cụ thể như: có một số thiếu sót trong thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, biệt phái, quy hoạch, chuyển đổi vị trí công tác, nghỉ hưu, quản lý hồ sơ công chức, viên chức (Kèm theo Biểu số 1).

+ Kết quả tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ của các cơ quan, đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị tự kiểm tra thực hiện tốt các quy định của pháp luật trong công tác tổ chức cán bộ. Tuy nhiên vẫn còn hạn chế, thiếu sót như: một số công chức còn thiếu chứng chỉ tin học, ngoại ngữ, Quản lý nhà nước.

b) Kết quả xử lý các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra

- Kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ không phát hiện sai phạm đến mức phải xử lý theo quy định, chỉ phát hiện một số thiếu sót, sơ xuất trong quá trình thực hiện công tác tổ chức cán bộ nên chỉ đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chấn chỉnh, khắc phục để thực hiện tốt hơn trong thời gian tới (Kèm theo Biểu số 2).

- Kết quả tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ của các cơ quan, đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị tiến hành khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót để thực hiện tốt hơn trong thời gian tới.

3. Kết quả thực hiện việc tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh về công tác tổ chức cán bộ

a) Về tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và do công dân phản ánh: Không có.

b) Kết quả xử lý các sai phạm qua xác minh, giải quyết thông tin phản ánh: Không có.

II. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC: Không có.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh 6 tháng đầu năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh./.

Nơi nhận: 

- Bộ Nội vụ;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- LĐVP, PNCPC;
- Lưu: VT, VP, SNV.

Quy

6

K.T. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Ngọc

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Biểu 1

**TỔNG HỢP KẾT QUẢ CÁC CUỘC THANH TRA, KIỂM TRA
VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2019**

(Kèm theo Báo cáo số 333/BC-UBND ngày 15 tháng 3 năm 2019 của UBND tỉnh Tây Ninh)

TT	Các đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Nội dung thanh tra, kiểm tra	Thời gian tiến hành	Hình thức thanh tra, kiểm tra		Kết quả đạt được (ưu điểm)	Ghi chú
				Theo kế hoạch	Đột xuất		
Cuộc 1	Sở Lao động-Thương binh và Xã hội	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.	Tháng 3/2019	X		Đơn vị đã thực hiện điều động, biệt phái, chuyển ngạch, nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, thủ tục nghỉ hưu, thôi việc đối với công chức, viên chức cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 2	Sở Y tế	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.	Tháng 4/2019	X		Đơn vị đã thực hiện tuyển dụng, điều động, chuyển ngạch, nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, thôi việc đối với công chức, viên chức cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 3	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.	Tháng 5/2019	X			Đang tiến hành
Cuộc 4	Sở Tài nguyên và Môi trường	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.	Tháng 6/2019	X			Đang tiến hành

Ghi chú: Các tồn tại, hạn chế, sai phạm tổng hợp tại Biểu số 2.



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Biểu 2
KẾT QUẢ XỬ LÝ CÁC SAI PHẠM PHÁT HIỆN QUA THANH TRA, KIỂM TRA
VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2019
(Kèm theo Báo cáo số 55/BC-UBND ngày 19 tháng 7 năm 2019 của UBND tỉnh Tây Ninh)

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm						Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xây ra sai phạm					Ghi chú		
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng, tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khẩn trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức		Cách chức	Buộc thôi việc
Cuộc 1	- Việc triển khai thực hiện kiến toàn, sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy còn chậm so với kế hoạch. - Thực hiện phân công người hướng dẫn tập sự cho 03 công chức trẻ hạn so với quy định.														

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm					Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm						Ghi chú	
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khẩn trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức		Cách chức
	- Chưa ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức và không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo quy định. - Chậm ban hành văn bản quy định tiêu chuẩn chức danh, điều kiện và quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với các chức danh trường phòng, phó trường phòng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở. - Thực hiện chính sách tiền lương và các chế độ, chính sách đãi ngộ khác cho một số công chức, viên chức trễ hạn so với quy định. - Quản lý, lưu trữ hồ sơ công chức, viên chức chưa đảm bảo đầy đủ thành phần theo quy định.						- Ban hành và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đúng theo quy định. - Ban hành văn bản hoặc phân cấp cho Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở ban hành văn bản quy định tiêu chuẩn chức danh, điều kiện và quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đảm bảo các trường hợp bổ nhiệm đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. - Thực hiện chế độ, chính sách theo quy định. - Quản lý hồ sơ công chức, viên chức theo quy định.							

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm						Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm					Ghi chú	
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miền nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng ngạch	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Buộc thôi việc		Rút kinh nghiệm
Cuộc 2	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra - Việc triển khai thực hiện kiện toàn, sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Y tế còn chậm so với kế hoạch. - Chưa ban hành kế hoạch và không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cho công chức, viên chức theo quy định. - Chưa thực hiện quy hoạch đối với chức danh cấp trưởng phòng, phó trưởng phòng thuộc Sở và cấp trưởng, cấp phó đơn vị trực thuộc Sở giai đoạn 2020-2025. - Chưa ban hành văn bản quy định điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương của các đơn vị trực thuộc Sở.						Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác					

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm					Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm					Ghi chú		
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bãi bỏ nhiệm vụ lãnh đạo, quản lý tiếp nhận	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiến trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương		Giáng chức	Cách chức
	- Nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung cho một số công chức, viên chức trẻ so với quy định. - Ban hành thông báo nghỉ hưu cho một số công chức và quyết định nghỉ hưu cho một số công chức, viên chức trẻ hạn so với thời gian quy định. - Quản lý, lưu trữ hồ sơ công chức, viên chức chưa đảm bảo đầy đủ thành phần theo quy định.						- Thực hiện chế độ, chính sách theo quy định. - Thực hiện việc nghỉ hưu cho công chức, viên chức kịp thời, đúng thẩm quyền theo quy định. - Quản lý hồ sơ công chức, viên chức theo quy định.							